

jueves 1 de febrero de 2024

# Más de 2.700 personas se inscriben en los procesos selectivos de personal administrativo en el Ayuntamiento de Antequera

El teniente de alcalde Antonio García Mendoza pone en valor al Ayuntamiento como una institución muy atractiva de cara al empleo de carácter público, demostrando que es una entidad plenamente preparada para afrontar los retos laborales en materia social, de igualdad y nuevas tecnologías. Todo ello, en el marco de procesos plenamente transparentes y selectivos en base a los principios de igualdad, mérito y capacidad que marca la ley.



2.756 personas se han inscrito en las dos últimas ofertas de empleo público ofertadas por el Ayuntamiento de Antequera, 876 referentes a la oposición libre para la provisión de 9 administrativos de administración general como funcionarios de carrera y 1.880 para la oferta publicada en el SAE de 7 funcionarios interinos para cobertura temporal de las vacantes incluidas en las ofertas de empleo público de los años 2020, 2021 y 2022.

En el primero de los casos, el de las oposiciones a funcionarios de carrera, han sido provisionalmente admitidas 716 solicitudes, iniciándose ahora el proceso de subsanación tras el cual se publicará

el listado definitivo, designándose el tribunal y la fecha oficial de las pruebas selectivas para tratar de terminar todo el proceso a finales del presente año 2024.

Respecto a la oferta de empleo temporal en el SAE, dicho ente público ha enviado ya el listado de los 28 preseleccionados, candidatos que deberán registrar en el Ayuntamiento la solicitud para participar en el proceso selectivo y la preceptiva documentación, teniendo hasta el 5 de febrero para ello.

En este sentido y ante la respuesta para ambas convocatorias, el teniente de alcalde delegado de Personal, Antonio García Mendoza, manifiesta que "es gratificante ver el interés que despierta el poder trabajar en nuestro Ayuntamiento como servidores públicos de todos los vecinos de nuestro municipio".

Sobre la alta participación con más de 2.700 solicitudes, considera que "demuestra la fortaleza que tiene nuestro Ayuntamiento como institución atractiva para trabajar en ella, siendo una entidad plenamente preparada para afrontar los retos laborales en materia social, de igualdad y nuevas tecnologías.



"De nuevo, el Ayuntamiento de Antequera y su Equipo de Gobierno vuelven a demostrar su apuesta por \_\_\_\_\_ procesos selectivos en materia de personal transparentes, basados en los principios que marca la ley conforme a igualdad, mérito y capacidad", concluye García Mendoza.